

Höhere Fachprüfung Examen professionnel fédéral supérieur	Jahr/année 2022	Rahmenbedingungen analysieren Analyser les conditions-cadres	Position 4.1
---	--------------------	---	-----------------

Name Nom	Vorname Prénom	Kandidat Nr. Candidat n°
-------------	-------------------	-----------------------------

Position	4.1	Rahmenbedingungen analysieren
Position	4.1	Analyser les conditions-cadres
Hilfsmittel Moyens d'aide	keine. Aucuns.	
Zeit Durée	30 Minuten 30 minutes	
Besonderes Autres	Verhaltensregeln der Experten Comportement des experts	

Bewertungstabelle

Tableau d'évaluation

Prozent Pourcent	Punkte Points	Note Note
0,0% - 5,0%	0	1.4
5,1% - 15,0%	1.5	4.4
15,1% - 25,0%	4.5	7.4
25,1% - 35,0%	7.5	10.4
35,1% - 45,0%	10.5	13.4
45,1% - 55,0%	13.5	16.4
55,1% - 65,0%	16.5	19.4
65,1% - 75,0%	19.5	22.4
75,1% - 85,0%	22.5	25.4
85,1% - 95,0%	25.5	28.4
95,1% - 100%	28.5	30.0
Maximal Maximum	30	

Experte 1: Expert 1:	
Experte 2: Expert 2:	
Maximale Punktzahl: Points maximums:	
Erreichte Punktzahl: Points obtenus:	
Erreichte Prozentzahl: Points obtenus en %:	
Note: Note:	

Herausgeber:	Holzbau Schweiz und FRECEM
Éditeur:	Holzbau Schweiz et FRECEM
Erarbeitet durch:	Arbeitsgruppe der Prüfungskommission von Holzbau Schweiz und FRECEM
Préparé par:	Groupe de travail de la commission d'examen Holzbau Schweiz et FRECEM

Nr. N°	Aufgabe Tâche	Anzahl Punkte/ Nombre de points	max. erreicht/ max. atteint
1	<p>Cela fait des années que votre entreprise est active sur le marché avec beaucoup de succès. Vous parvenez à remporter beaucoup de commandes, y compris des commandes intéressantes et passionnantes.</p> <p>La charge de travail de vos collaborateurs est donc très élevée depuis bien longtemps. En 2021, la charge de travail des collaborateurs s'est accrue encore une fois en raison d'un excellent taux de commandes. Il y a une certaine inquiétude qui commence à se faire sentir auprès du personnel à cause de cela. En outre, vous avez aussi déjà entendu des discussions dans la salle de pause qui portaient, entre autres sur la convention collective.</p> <p>Vous saisissez ce fait pour expliquer le sujet de la convention collective à vos collaborateurs à la prochaine occasion.</p> <p>a) Expliquez de manière brève et concise ce que signifie une convention collective et ses principaux objectifs (Nous évaluons la réponse sur le plan technique, 2 points, et le comportement dans la discussion, 2 points, total 4 points)</p> <p>b) Nommez la bonne réponse selon la convention collective (2 points)</p> <p>Temps de travail normal annuel Droits aux congés entre 21 et 50 ans Certificat de travail nécessaire en cas d'absence de plus de Solde maximal cumulé d'heures variables Supplément en cas de travail ordonné le samedi</p>	8	
Seitentotal			
Total des points de pages			

Nr. N°	Aufgabe Tâche	Anzahl Punkte/ Nombre de points	max. erreicht/ max. atteint
	<p>c) Quels sont les risques si vous exposez les collaborateurs à une trop grande charge de travail pendant une période prolongée? Citez quatre conséquences possibles (Nous évaluons la réponse sur le plan technique, 1 point, et le comportement dans la discussion, 1 point, total 2 points)</p>		
2	<p>En tant que maître charpentier, la sécurité au travail est un sujet important pour vous. Veuillez répondre aux questions suivantes à ce sujet.</p> <p>a) Pour aider les entreprises de construction bois, la SUVA a publié les «Dix règles vitales pour l'artisanat et l'industrie». Ces règles reflètent le domaine de travail principal du charpentier Veuillez nous citer six de ces dix règles (Nous évaluons la réponse sur le plan technique, 2 points, et le comportement dans la discussion, 2 points, total 4 points)</p> <div> <ul style="list-style-type: none"> • • • • • <ul style="list-style-type: none"> • • • • • </div>	7	
Seitentotal			
Total des points de pages			

Nr. N°	Aufgabe Tâche	Anzahl Punkte/ Nombre de points	max. erreicht/ max. atteint
	<p>b) En tant que dirigeant d'une entreprise, vous êtes responsable du domaine de la sécurité au travail et de la protection de la santé</p> <p>Citez cinq mesures différentes du domaine de la sécurité au travail</p> <p>(Nous évaluons la réponse sur le plan technique, 2 points, et le comportement dans la discussion, 1 point, total 3 points)</p>		
3	<p>Vous dirigez une charpenterie depuis trois ans. Le cours des affaires a connu une évolution positive en continu et vous avez pu augmenter votre personnel de 3 à 6 collaborateurs. Ces collaborateurs ne suffisent cependant pas toujours à s'acquitter du travail à réaliser dans les temps, surtout pendant les mois de l'été.</p> <p>a) Nommez 4 possibilités de principe pour mieux résoudre ces moments de pénurie à l'avenir (Nous évaluons la réponse sur le plan technique, 2 points, et le comportement dans la discussion, 2 points, total 4 points)</p>	10	
Seitentotal			
Total des points de pages			

Höhere Fachprüfung Examen professionnel fédéral supérieur	Jahr/année 2022	Rahmenbedingungen analysieren Analyser les conditions-cadres	Position 4.1
---	--------------------	---	-----------------

Nr. N°	Aufgabe Tâche	Anzahl Punkte/ Nombre de points	max. erreicht/ max. atteint
	<p>b) Citez trois arguments pour et trois arguments contre le recrutement de nouveaux collaborateurs (Nous évaluons la réponse sur le plan technique, 2 points, et le comportement dans la discussion, 2 points, total 4 points)</p> <p>c) La rareté des ressources peut aussi être résolue en améliorant des processus. Il y a souvent encore une bonne marge quand il s'agit de pratiquer une meilleure planification du travail, de la production et du montage. Citez des domaines difficiles typiques qui posent souvent des problèmes aux entreprises et comment on pourrait augmenter l'output malgré des ressources inchangées en termes de collaborateurs Nommez deux domaines envisageables (Nous évaluons la réponse sur le plan technique, 1 point, et le comportement dans la discussion, 1 point, total 2 points)</p>		
Seitentotal			
Total des points de pages			

Höhere Fachprüfung Examen professionnel fédéral supérieur	Jahr/année 2022	Rahmenbedingungen analysieren Analyser les conditions-cadres	Position 4.1
---	--------------------	---	-----------------

Nr. N°	Aufgabe Tâche	Anzahl Punkte/ Nombre de points	max. erreicht/ max. atteint
4	<p>Depuis un bon moment, votre entreprise de charpenterie mise sur des collaborateurs plutôt jeunes. On est de l'avis que les collaborateurs plus jeunes sont mieux à mêmes de répondre aux exigences de l'entreprise. Pour une telle structure du personnel, il faut toutefois accepter une fluctuation nettement plus importante du personnel (arrivées et départs du personnel) que dans d'autres entreprises. Vous vous demandez à quel endroit un changement d'emploi génère des coûts au juste.</p> <p>a) Quels sont les coûts quantitatifs (directement mesurables) causés par un changement d'emploi? (Nous évaluons la réponse sur le plan technique, 1 point, et le comportement dans la discussion, 1 point, total 2 points)</p> <p>b) Quels sont les coûts qualitatifs (pas directement mesurables) causés par un changement d'emploi? Citez 4 sources de coûts (Nous évaluons la réponse sur le plan technique, 2 points, et le comportement dans la discussion, 1 point, total 3 points)</p>	5	
Seitentotal Total des points de pages			
Erreichte Gesamtpunktzahl Nombre total de points obtenus			